

Revue de presse hebdomadaire des journaux

Semaine du 18 au 24 septembre 2021

Journaux consultés :

Actualités-L'Étincelle

La Pensée de Bagot

La Tribune

Le Reflet du Lac

LETTRE OUVERTE

Appel à l'unité pour notre communauté

Comme nous, vous l'avez tous probablement ressenti ce goût amer lorsque nous constatons les ravages de la COVID-19 au sein de notre communauté. On sent ce déchirement, cet essoufflement général. Le stress d'atteindre le point de rupture est permanent. Mais ce qui est le plus frustrant, c'est de s'apercevoir que les services que nous avons mis tant d'efforts à préserver dans notre région rurale sont en train de se fragiliser.

L'unité de médecine de notre hôpital a fermé ses portes le 7 août dernier. Nous ignorons quand elle sera en mesure d'ouvrir à nouveau et de redonner accès à ses 13 lits à notre monde.

Nos enfants doivent, contrairement à d'autres régions, composer avec les mesures sanitaires les plus strictes en raison du risque élevé d'une éclosion dans notre MRC. Le personnel scolaire fait tout ce qu'il peut pour garder le moral et pour préserver les services éducatifs offerts à nos jeunes.

Les travailleurs et travailleuses des organismes communautaires ont tout donné dans la dernière année. Et malgré leur dévouement, ils peinent à répondre aux besoins qui se sont tellement alourdis et qui ont grandement augmenté.

Nos entrepreneurs et entrepreneures composent aussi avec des stress intenses : le bal des fermetures, des réouvertures et des nouvelles règles à appliquer.

Depuis quelques semaines, nous observons pourtant qu'un mal bien plus pernicieux et contagieux que la COVID-19 s'installe parmi nous. Il attaque les fondements mêmes de notre société : notre vivre-ensemble.

Le danger d'une fracture sociale

Nous sommes tous et toutes à bout de souffle. Après 18 mois de pandémie, des centaines de personnes de notre région ont été atteintes de la maladie et des dizaines en sont mortes.

Nous voyons actuellement notre communauté se diviser sur les mesures à prendre pour sortir de la pandémie. Les opinions et les comportements se radicalisent de part et d'autre. Nos familles, nos amis et nos collègues de travail s'entre-déchirent de plus en plus sur tout ce qui touche à la vaccination.

Un peu plus de la moitié des moins de 40 ans de notre territoire a fait le choix de suivre les recommandations pour se protéger le plus efficacement possible contre la COVID-19. Nous sommes catégoriques : nous respectons les réticences de ceux et celles qui ne l'ont pas encore fait et nous accueillons avec ouverture leurs doutes et leurs interrogations.

Nous sommes aussi forcés de constater que ces décisions individuelles entraînent des conséquences collectives. Non seulement les services que nous offrons à ceux et celles qui en ont le plus besoin sont en péril, nous assistons aussi à une augmentation dramatique de la violence, de l'intimidation et à plusieurs manifestations qui vont à l'encontre du respect mutuel que nous nous portions ultérieurement. Le climat social se détériore rapidement et ceci nous préoccupe énormément.

Pendant ce temps, le variant Delta mène la quatrième vague de la COVID-19 au cœur de notre population. Les hospitalisations sont en hausse et nous craignons d'autres morts.

Pour ces raisons, nous, représentants et représentantes des milieux municipaux, communautaires et économiques, unissons nos voix pour porter un appel au respect et à l'unité.

Il est impératif que l'accueil de l'autre, la tolérance et la pensée collective priment sur nos émotions et nos ressentis. Soyons bienveillants les uns envers les autres afin de préserver ce qui compte le plus pour nous, notre communauté. Il en va de l'avenir de nos institutions et de nos entreprises, de nos lieux de rencontres, de nos voisins, de nos amis et, plus que tout, de nos enfants.

Pour eux, il est impératif que le contexte actuel vous soit rapporté et qu'il soit considéré dans les réflexions entourant notre manière d'agir collective et individuelle face à cette crise.

À l'écoute du terrain, nous verrons à offrir un accompagnement personnalisé aux entreprises et aux organisations du territoire dans l'application des mesures de protection. **La vigilance est de mise puisque, comme communauté, nous n'avons pas le luxe de poursuivre dans ce climat de précarité et de clivage. Les conséquences de nos choix nous rattraperont bien assez tôt.**

La région des Sources n'en est pas à sa première crise. Nous avons déjà traversé l'incertitude par le passé et pourtant, nous avons toujours su relever la tête. Nous sommes reconnus à travers le Québec pour notre combativité et notre capacité d'innovation. Ensemble, nous ne nous sommes jamais laissé abattre devant l'adversité.

Pour ceux qui travaillent fort pour la survie de vos services, pour celles qui ont déjà accepté plusieurs sacrifices personnels pour protéger la santé des autres, pour toutes les personnes qui doivent faire appliquer des règles et qui n'ont pas eu leur mot à dire, nous vous demandons d'agir avec la solidarité et la bienveillance qui nous rassemble et nous rendent si fiers.

Signataires :

Hugues Grimard, préfet de la MRC des Sources et maire de Val-des-Sources
Philippe Pagé, représentant du Conseil des maires de la MRC des Sources pour les actions en lien avec la COVID-19 et maire de Saint-Camille
Thomas Deshaies, président de la Chambre de commerce et d'entrepreneuriat des Sources
Sylvie Khawaja, présidente de la Corporation de développement communautaire des Sources
Daniel Guillot, directeur de l'école l'Éscale
Monia Grenier, présidente de l'UPA des Sources

Les Cantonniers s'offrent un voyage payant au Saguenay

PATRICK TRUDEAU
ptrudeau@lerefletdulac.com

HOCKEY. Défaits à leurs deux premières rencontres du calendrier régulier, les Cantonniers M18 AAA n'ont pas mis de temps à remettre les pendules à l'heure en signant deux victoires (5-0 et 3-1) en moins de 24 heures face aux Élites de Jonquière, le week-end dernier à Saguenay.

En plus d'atteindre une fiche de .500, les Magogois ont permis à Stéphane Robidas d'enregistrer ses deux premiers gains en carrière à titre d'entraîneur-chef.

Ce dernier a toutefois tempéré ce retour au seuil de la respectabilité, rappelant qu'une saison de hockey ne peut être jugée sur un espace-temps de quelques semaines. « Les résultats sont secondaires à ce stade-ci de la saison, même si c'est toujours plaisant de remporter des victoires. Je continue de croire que chaque joueur doit d'abord travailler à s'améliorer individuellement et on pensera plus tard à performer au bon moment », plaide le pilote magogois.

« Au cours du dernier week-end, j'ai bien aimé la performance de nos gardiens, qui ont été très solides. Mais je crois qu'on aurait pu offrir un meilleur niveau de jeu collectif », estime Robidas.

Si le gardien Louka Cloutier (22 arrêts) a été la vedette du match de vendredi dernier (victoire



Le gardien Louka Cloutier a permis aux Cantonniers d'inscrire leur première victoire – et leur premier jeu blanc – du calendrier 2021-2022. (Photo Le Reflet du Lac – Archives/Patrick Trudeau)

de 5-0), c'est ensuite l'attaquant Maxime Côté qui s'est mis en évidence le lendemain en signant un tour du chapeau dans un triomphe de 3-1.

Côté a inscrit un but dans chacune des périodes, soit à forces égales, en désavantage numérique et dans un filet désert.

Les Cantonniers retrouveront leurs partisans ce vendredi 24 septembre alors qu'ils accueilleront le Blizzard du Séminaire Saint-François à

l'aréna de Magog (19 h).

Comme ce fut le cas lors de la joute d'ouverture, il y aura une limite de 500 spectateurs et le passeport vaccinal sera exigé à l'entrée. D'autres mesures sanitaires, dont le port du masque lors des déplacements, s'ajoutent à l'intérieur de l'aréna.

Les protégés de Stéphane Robidas complèteront leur week-end dimanche après-midi en rendant visite aux Gaulois de Saint-Hyacinthe.

MAGOG-ORFORD



Tournoi de golf annuel du Club Optimiste

Le Club Optimiste Magog-Orford a récolté 8000 \$ lors de son 16^e Tournoi de golf annuel, le 12 septembre dernier au Manoir des Sables. Quelque 80 golfeurs et une soixantaine de commanditaires ont participé au succès de cette activité. Les fonds serviront à financer divers projets reliés à la jeunesse. Sur la photo (de g. à dr.), on reconnaît les membres Optimistes Bruno Grandmaison, Yves Grandmaison (prés. d'honneur), André Côté et André Laurendeau. (Photo gracieuSeté)

PUBLIREPORTAGE

Owl's Head - ta passion, ton travail

Travailler à Owl's Head ne sera jamais un emploi traditionnel car vous pourrez profiter de vos sports préférés et vivre vos passions jusqu'au bout. Vous aurez accès à des couchers de soleil incroyables, des vues sur le lac Memphrémagog ou encore à des pistes de ski incroyables.

Owl's Head recrute et s'adresse à vous!

Vous êtes passionnés par les sports d'hiver, par votre métier ou par notre défi de croissance? Vous avez assurément votre place dans l'équipe! Travailler à Owl's Head c'est un peu comme partir à l'aventure tous les jours dans un décor naturel à couper le souffle. Chaque jour est unique et révèle une nouvelle expérience, de nouveaux panoramas, impossibles à reproduire. On dit parfois d'Owl's Head que c'est le secret le mieux gardé des Cantons-de-l'Est. Tout paraît à la fois nouveau et familier, il faut être là pour le vivre.

Owl's Head, c'est une équipe dont les valeurs communes sont la famille, la passion, le plaisir, l'excellence et le respect. Tous les membres de la grande famille Owl's Head sont des ambassadeurs de la montagne, participent au développement de celle-ci et prennent part à l'expérience client en visant l'excellence, toujours dans le plaisir.

À toi de jouer!

Une opération recrutement se tiendra les 25 et 26 septembre de 10h à 14h pendant le Owl's Head en couleurs. Plusieurs postes sont à combler! Dehors, dedans, du service à la clientèle, en passant par la restauration, jusqu'à l'entretien des pistes, les opportunités sont variées. Temps plein, temps partiel, saisonnier ou permanent, plusieurs choix s'offrent à vous!

Venez constater par vous-même combien le milieu de travail est passionnant et agréable. Possibilité d'embauche immédiate et jusqu'à 900 \$ de prime à l'embauche! De plus, tous les participants recevront en cadeau une paire de billets de ski! N'oubliez pas votre CV.

Pour voir les postes disponibles, visitez le owlshead.com/emplois/ et rendez-vous sur la page Facebook d'Owl's Head pour les détails sur l'opération de recrutement.

La marque employeur

Owl's Head vient de lancer sa nouvelle marque employeur, résultat d'une longue série de consultations et d'un sondage avec ses employés. L'entreprise souhaite que la marque employeur se construise autour des passions de ses employés.

Au-delà du travail, il y a des humains, des employés passionnés qui s'investissent tous les jours afin de permettre aux visiteurs de vivre une expérience de villégiature unique et séduisante.

Le lancement de cette marque employeur est une démarche proactive qui répond à des défis d'attraction, de fidélisation et de connexion aux employés et aux candidats. L'idée est d'être un employeur exemplaire en prônant des valeurs communes que sont la famille, la passion, le plaisir, l'excellence et le respect et en mettant en place des incitatifs pour remercier les employés pour leur dévouement.

ta passion
ton travail



JUSQU'À
900 \$
DE PRIME
À L'EMBAUCHE

**ON RECRUTE
À TOI DE JOUER!**



**25 ET 26 SEPTEMBRE
DE 10H À 14H**